

Số: 1441 /KH-UBND

Tây Ninh, ngày 15 tháng 7 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ

Thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ và Quyết định số 319/QĐ-BNV ngày 18/4/2019 của Bộ Nội vụ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án văn hóa công vụ, UBND tỉnh Tây Ninh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ (sau đây gọi tắt là Quyết định số 1847/QĐ-TTg) tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, đạo đức nghề nghiệp của viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện văn hóa công vụ. Góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, vì nhân dân phục vụ; kế thừa, phát huy các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc, đồng thời đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

- Khắc phục những hạn chế, tồn tại trong thực hiện văn hóa công vụ thời gian qua tại các Sở, ban ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội.

2. Yêu cầu

- Quán triệt sâu sắc, đầy đủ các nội dung của Quyết định số 1847/QĐ-TTg đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Việc tổ chức và triển khai Quyết định số 1847/QĐ-TTg đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ thời gian, trách nhiệm được phân công, đồng thời gắn với nhiệm vụ công tác chuyên môn của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Rà soát, sửa đổi các quy định về văn hóa công vụ; các nội quy, quy tắc, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tăng cường bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về văn hóa công vụ.

3. Tổ chức thực hiện các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ.

4. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh nghiêm túc cấp hành các quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị mình trong việc thực hiện văn hóa công vụ, coi đây là tiêu chí để làm căn cứ, cơ sở trong việc bình xét thi đua, đề nghị khen thưởng hàng năm.

5. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện văn hóa công vụ theo chương trình, kế hoạch hàng năm của ngành Nội vụ. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ. Các trường hợp vi phạm quy định về văn hóa công vụ sẽ bị xem xét, xử lý theo quy định.

6. Thực hiện chế độ báo cáo hàng năm, sơ kết, tổng kết theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở, ban, ngành tỉnh và tương đương, UBND các huyện, thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các nội dung về văn hóa công vụ tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, trang phục phù hợp với công việc, trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công vụ tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, gắn với thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4. Xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Rà soát, nghiên cứu, sửa đổi các quy định, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị nhằm tạo cơ sở pháp lý ngăn ngừa những vi phạm về văn hóa công vụ.

- Đổi mới phương pháp quản lý, phương pháp làm việc, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, không để xảy ra tình trạng những nhiều phiền hà trong giải quyết công việc đối với người dân và doanh nghiệp.

- Kiên quyết xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm văn hóa công vụ. Cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy định về văn hóa công vụ tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Hàng năm tổng kết, biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

- Căn cứ nội dung Quyết định số 1847/QĐ-TTg và Kế hoạch này để ban hành Kế hoạch thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Định kỳ gửi báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg về Sở Nội vụ trước ngày 01 tháng 12 hằng năm để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

2. Sở Nội vụ: Rà soát, sửa đổi, hoàn thiện các quy định có liên quan đến văn hóa công vụ thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện văn hóa công vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chương trình, kế hoạch hàng năm hoặc đột xuất. Phối hợp với cơ sở đào tạo tổ chức khóa bồi dưỡng về văn hóa công vụ cho các cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ (nếu có). Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện các quy định về văn hóa công vụ của các cơ quan, đơn vị, báo cáo UBND tỉnh theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

3. Sở Tài chính: Hàng năm, căn cứ khả năng ngân sách, tham mưu cho UBND tỉnh bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí theo quy định hiện hành.

4. Sở Thông tin và Truyền thông, Đài Phát thanh - Truyền hình, Báo Tây Ninh: Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các ngành liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền Đề án văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ. Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục để kịp thời biểu dương, nêu gương những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ hoặc phê phán các hiện tượng các nhân, tổ chức vi phạm các quy định về văn hóa công vụ.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan hướng dẫn triển khai thực hiện các nội dung thi đua về xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa theo hướng dẫn của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

6. Đề nghị Trường Chính trị tỉnh lồng ghép các nội dung của Quyết định số 1847/QĐ-TTg và các nội dung trên vào trong các khóa bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng năm.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức thành viên tăng cường giám sát các cơ quan nhà nước trong việc thực thi nhiệm vụ gắn

với thực hiện văn hóa công vụ tại công sở theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị chủ động phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- TT, TU, HĐND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh và các T/C CT-XH tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở, Ban ngành tỉnh và tương đương;
- UBND các huyện, thành phố;
- LĐVP, PNCPC, PHCTC;
- Lưu: VT, VP, SNV.

Quý

25



Nguyễn Thanh Ngọc