

KẾ HOẠCH
Đào tạo nhân lực ngành Y tế tỉnh Tây Ninh năm 2019

Thực hiện Quyết định số 2992/QĐ-BYT ngày 17/7/2015 của Bộ Y tế về việc phê duyệt Kế hoạch phát triển nhân lực trong hệ thống khám bệnh, chữa bệnh giai đoạn 2015 - 2020 và Quyết định 2296/QĐ-UBND ngày 01/9/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh về việc phê duyệt Kế hoạch đào tạo nhân lực ngành Y tế tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2016 - 2020; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo nhân lực y tế tỉnh Tây Ninh năm 2019 như sau:

I. MỤC TIÊU

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút nhân lực y tế theo Quyết định số 27/2015/QĐ-UBND ngày 26/5/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Chính sách đào tạo và thu hút nhân tài và Quyết định số 40/2017/QĐ-UBND ngày 30/11/2017 sửa đổi, bổ sung Quyết định số 27/2015/QĐ-UBND; Quyết định số 70/2016/QĐ-UBND ngày 21/12/2016 của UBND tỉnh Tây Ninh về việc ban hành quy định chính sách hỗ trợ, phát triển, nguồn nhân lực y tế tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2016 - 2021.

- Đào tạo để phát triển nhân lực y tế đủ số lượng, chất lượng, cơ cấu và phân bố hợp lý, góp phần nâng cao chất lượng công tác y tế, dân số, đáp ứng nhu cầu về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe của nhân dân hướng tới mục tiêu công bằng, hiệu quả và phát triển.

- Có chính sách đào tạo riêng nhằm phát triển nhân lực y tế trong các lĩnh vực: bác sĩ đa khoa, bác sĩ y học dự phòng, cử nhân chuyên ngành y, y tế công cộng,...

II. NHU CẦU ĐÀO TẠO NĂM 2019

1. Đào tạo nhân lực quản lý

- Lý luận chính trị: Cao cấp: 05; Trung cấp: 15.

- Quản lý Nhà nước: Cán sự: 15; Chuyên viên: 40; Chuyên viên chính: 03; Chuyên viên Cao cấp: 01.

2. Đào tạo chuyên môn

a) Đào tạo sau đại học: Thạc sĩ: 05; Chuyên khoa cấp I: 40; Chuyên khoa cấp II: 04.

b) Đào tạo bậc đại học

- Bác sĩ hệ chính quy theo địa chỉ sử dụng: 65.

- Bác sĩ hệ liên thông: 20.

- Cử nhân chuyên ngành y tế: 20.
- Cử nhân chuyên ngành y tế hệ liên thông (đào tạo trong tỉnh): 115.

c) Đào tạo bậc cao đẳng

Hệ liên thông Cao đẳng chuyên ngành y tế: 50.

d) Đào tạo theo các Kế hoạch, Đề án:

Tiếp tục thực hiện theo kế hoạch mang tính đột phá để phát triển nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2017 – 2021 của tỉnh, tổ chức các khóa đào tạo định hướng (đào tạo tại tỉnh) cho đối tượng bác sĩ học các chuyên khoa ngành hiếm và chuyên khoa đặc thù để đáp ứng yêu cầu khám chữa bệnh. Dự kiến số lượng khoảng 60 người.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

- Căn cứ nhu cầu đào tạo, bổ sung các chức danh chuyên môn của các cơ quan đơn vị thuộc ngành theo kế hoạch chung đã được phê duyệt, chủ động liên hệ với các cơ sở đào tạo trong và ngoài tỉnh liên kết, gửi cán bộ tham gia đào tạo và mở các lớp riêng cho tỉnh tại các trường hoặc tại tỉnh hình thức theo địa chỉ của tỉnh.

- Mở rộng và cân đối quy mô đào tạo theo các bậc học, ngành học nhằm đáp ứng nhu cầu đa dạng về nhân lực thực hiện nhiệm vụ phòng bệnh; khám, chữa bệnh và phục hồi chức năng.

- Bảo đảm cung cấp đủ nguồn nhân lực y tế từ tuyển tỉnh đến tuyển huyện, xã.

- Thực hiện tuyển dụng, sử dụng nhân lực phù hợp theo vùng, lĩnh vực để khuyến khích, động viên đội ngũ nhân lực y tế phát huy tốt năng lực trong công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách chế độ ưu đãi nhằm khuyến khích cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng. Quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với trình độ đào tạo đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn của người được cử đi đào tạo.

2. Giải pháp

- Thông báo rộng rãi nhu cầu đào tạo, các chế độ chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế của tỉnh trên các phương tiện thông tin đại chúng để các đối tượng biết.

- Xây dựng chỉ tiêu cụ thể của từng ngành, lĩnh vực để quy hoạch đào tạo theo chức năng, chuyên môn và vị trí việc làm.

- Chủ động liên hệ với các cơ sở đào tạo để đảm bảo chỉ tiêu đào tạo theo nhu cầu của tỉnh, đặc biệt là mở các lớp liên kết đào tạo tại tỉnh để tạo điều kiện cho cán bộ y tế theo học.

- Cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho viên chức y tế, đặc biệt là các chuyên ngành khó tuyển, vùng khó khăn và y tế cơ sở.

- Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát đối với việc thực hiện các chính sách về nhân lực y tế để kịp thời phát hiện những bất cập, điều chỉnh sửa đổi cho phù hợp.

- Có chính sách hỗ trợ về đào tạo, tuyển dụng và sử dụng nhân lực đối với các chuyên ngành hiếm, khó tuyển và y tế các tuyến huyện, xã; Coi trọng công tác tuyển dụng và sử dụng nhân lực y tế phù hợp với vị trí việc làm.

- Hoàn chỉnh Đề án nâng cấp Trường Trung cấp Y tế thành Trường Cao đẳng Y tế; đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và nhân lực để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đào tạo.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Tổng dự kiến kinh phí đào tạo trong năm 2019: 9.482.000.000 đồng (Chín tỷ bốn trăm tám mươi hai triệu đồng).

(Kinh phí trên chưa tính kinh phí các lớp chuyển giao của những năm trước)

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Y tế

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

- Thông báo rộng rãi nhu cầu, đối tượng, các chế độ, chính sách đào tạo có liên quan đến cán bộ y tế trong toàn ngành biết.

- Chọn, cử đối tượng đào tạo đúng quy định và công khai, minh bạch trong công tác đào tạo.

- Chủ động liên hệ với các cơ sở đào tạo để thống nhất về đối tượng, ngành học, ... tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trương liên kết đào tạo theo quy định.

- Phê duyệt Danh sách cán bộ dự kiến cử đi đào tạo ngay từ đầu năm để làm cơ sở triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch năm 2019 so với mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể đến năm 2020 theo Quyết định số 2296/QĐ-UBND ngày 01/09/2016 để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch năm 2020 phù hợp, đạt yêu cầu.

2. Sở Nội vụ

Phối hợp với Sở Y tế tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phân bổ các chỉ tiêu đào tạo nhân lực quản lý theo quy định; thẩm định đối tượng được hưởng các chính sách thu hút, đào tạo liên quan đến lĩnh vực y tế.

3. Sở Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp với Sở Y tế tuyên truyền, phổ biến về nhu cầu, chính sách đào tạo sinh viên chính qui theo địa chỉ sử dụng của tỉnh cho đối tượng học sinh THPT của tỉnh biết.

4. Sở Tài chính

Phối hợp với Sở Y tế tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phân bổ kinh phí thực hiện Kế hoạch; Hướng dẫn, kiểm tra việc sử dụng kinh phí theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo nhân lực ngành y tế tỉnh Tây Ninh năm 2019./.

Nơi nhận: 

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Bộ Y tế;
- Như Tổ chức thực hiện;
- PVP H.Nhung;
- Lưu: VT, VP ĐĐBQH,
HĐND và UBND tỉnh.

(KH đào tạo nhân lực y tế 2019)Dg

g

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Ngọc

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



DỰ KIẾN KINH PHÍ ĐÀO TẠO NĂM 2019
(Bản danh kèm theo Kế hoạch số 98 /KH-UBND ngày 01 /02/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh)

Phụ lục

TT	Chi tiêu	Hệ đào tạo	Thời gian học			KH năm 2019			Ghi chú
			Vào	Ra	Số năm	Số lượng (người)	Kinh phí bình quân/năm học/sv (triệu đồng)	Tổng kinh phí thực hiện (triệu đồng)	
	Chi đào tạo								
	Năm 2019					408		9.547.000.000	
I	Sau đại học					50		3.250.000.000	
	- Tiến sỹ, thạc sỹ, CKI, CKII	tập trung	2019	2021	2	50	65.000.000	3.250.000.000	
II	Đại học					248		4.047.000.000	
	- Đào tạo bác sĩ	CQ	2019	2025	6	65	15.000.000	975.000.000	
	- Hệ liên thông đào tạo ngoài tỉnh: (bác sĩ, CN chuyên ngành Y tế)	LT	2019	2023	4	48	19.000.000	912.000.000	
	- Hệ liên thông liên kết đào tạo tại tỉnh: (bác sĩ, CN chuyên ngành Y tế)	LT	2019	2023	4	135	16.000.000	2.160.000.000	
	- Hệ Cao đẳng:					50		450.000.000	
	- Hệ liên thông cao đẳng liên kết đào tạo tại tỉnh (chuyên ngành y tế)	CD	2019	2021	2	50	9.000.000	450.000.000	Giao Trường TCYT tổ chức triển khai thực hiện
III	Bồi dưỡng					60		1.800.000.000	
	- Chuyên môn nghiệp vụ	BD	2019		3 tháng	60	30.000.000	1.800.000.000	

Ghi chú: kinh phí trên chưa tính các lớp chuyển giao của những năm học trước

