

UBND TỈNH TÂY NINH
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 99 /TTr-SYT

Tây Ninh, ngày 11 tháng 01 năm 2024

TỜ TRÌNH

Đề nghị xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tây Ninh Chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh

Thực hiện quy định Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020.

Sở Y tế kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét cho xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh (các nội dung liên quan đến ngành y tế), nội dung như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT, CƠ SỞ PHÁP LÝ CỦA VIỆC XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Sự cần thiết

Ngày 09/12/2022, Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND Chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh (sau đây gọi là Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND).

Khi Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND được ban hành, trong quá trình triển khai thực hiện, đã có những bất cập, vướng mắc cần có sự xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp; đó là quy định về kinh phí để thực hiện hỗ trợ hàng tháng cho đối tượng công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế. Để kịp thời thực hiện hỗ trợ cho công chức, viên chức nhân viên ngành y tế trong năm 2023, Ủy ban nhân dân tỉnh đã trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết số 66/2023/NQ-HĐND, ngày 08/12/2023 sửa đổi khoản 2 Điều 22 của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh với nội dung kinh phí để thực hiện hỗ trợ hàng tháng cho đối tượng công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế từ nguồn ngân sách của tỉnh theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, thực hiện từ năm ngân sách 2023; đồng thời theo Công văn số 11091/VP-TH, ngày 05/12/2023 của Văn phòng UBND tỉnh kết luận phiên họp UBND tỉnh ngày 24/11/2023 về ban hành Nghị quyết của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung Điều 22 Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh giao Sở Y tế tiếp tục nghiên cứu, rà soát về Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, (về đối tượng, mức hỗ trợ, điều kiện chuyển tiếp) để đề xuất điều chỉnh, bổ sung những nội dung bất hợp lý, nhất là đảm bảo với điều kiện khả

năng cân đối ngân sách tỉnh để tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh tại kỳ họp Quý I/2024.

Xuất phát từ những lý do này, Sở Y tế trình Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh thống nhất chủ trương xây dựng Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh (*các nội dung liên quan đến ngành y tế*). Cụ thể: quy định về mức đền bù của đối tượng học sinh phổ thông khi được cử đi đào tạo bác sĩ chính qui; quy định về thời gian thực hiện chính sách hỗ trợ hàng tháng cho công chức, viên chức nhân viên ngành y tế; quy định về điều khoản chuyển tiếp để tiếp tục hỗ trợ cho những trường hợp đã được cử đi đào tạo bác sĩ chính qui từ các năm trước hiện còn đang học nhưng không hưởng hỗ trợ đào tạo theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND.

2. Cơ sở pháp lý

- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;
- Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;
- Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;
- Luật Ngân sách nhà nước ngày 16 tháng 12 năm 2015;
- Nghị quyết số 104/2023/QH15 về dự toán ngân sách Nhà nước năm 2024;
- Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết về một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;
- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;
- Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.
- Nghị quyết số 01/NQ-CP, ngày 06 tháng 01 năm 2023 của Chính phủ về nhiệm vụ giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, Dự toán ngân sách Nhà nước và cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2023.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích

Sở Y tế trình Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh

chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh nhằm bổ sung, sửa đổi lại một số quy định (các nội dung liên quan đến ngành y tế) để phù hợp điều kiện và tình hình thực tế hiện nay.

2. Quan điểm xây dựng văn bản

Việc xây dựng Nghị quyết phải bảo đảm tuân thủ đúng quy định của pháp luật về trình tự, thủ tục ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (được sửa đổi, bổ sung năm 2020) và các văn bản hướng dẫn, quy định chi tiết một số điều thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan có thẩm quyền phù hợp với tình hình thực tế và điều kiện địa phương.

III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh nhằm điều chỉnh một số nội dung liên quan đến ngành y tế là các quy định về mức đền bù của đối tượng học sinh phổ thông được cử đi học bác sĩ chính quy; quy định thời gian thực hiện Chính sách hỗ trợ hàng tháng cho công chức, viên chức, nhân viên y tế và quy định chuyển tiếp để tiếp tục thực hiện hỗ trợ theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND đối với những trường hợp còn đang học bác sĩ của những năm học trước. Việc điều chỉnh này để phù hợp điều kiện, tình hình thực tế; khả năng nguồn ngân sách của tỉnh đồng thời vẫn đảm bảo theo quy định của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND và quy định của pháp luật.

2. Đối tượng áp dụng:

- Công chức, viên chức và nhân viên y tế đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành y tế.
- Học sinh phổ thông được xét cử đi đào tạo bác sĩ chính qui, sinh viên đang học y khoa tại các trường Đại học trong nước và quốc tế.

IV. MỤC TIÊU, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH TRONG ĐỀ NGHỊ XÂY DỰNG VĂN BẢN

1. Nội dung 1: Bổ sung quy định về mức đền bù chi phí đào tạo đối với đối tượng là học sinh tốt nghiệp phổ thông được xét cử đi đào tạo bác sĩ theo quyết định của UBND tỉnh.

a) Mục tiêu: bổ sung quy định này vào Nghị quyết sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND làm cơ sở để ký Hợp đồng đào tạo với cá nhân trước khi cử đi học; đồng thời là cơ sở để đối tượng về công tác, phục vụ theo thời gian quy định tại các đơn vị y tế công lập của tỉnh Tây Ninh;

b) Nội dung: bổ sung tại điểm b khoản 1 Điều 20:

“Nếu cá nhân không nhận công tác theo sự phân công của Sở Y tế sau khi tốt nghiệp sẽ thu hồi mức đền bù kinh phí bằng 05 lần tổng kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ trong suốt thời gian đi học. Nếu cá nhân ký hợp đồng làm việc, tham gia tuyển dụng thành viên chức để làm việc tại các đơn vị y tế công lập của tỉnh, nhưng sau đó tự ý đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc hoặc tự ý thôi không tiếp tục làm việc sẽ thu hồi mức đền bù kinh phí

bằng 05 lần tổng kinh phí do tỉnh hỗ trợ cho cá nhân trong suốt thời gian đi học (có tính khấu trừ thời gian cá nhân đã tham gia làm việc, kể cả thời gian hợp đồng làm việc)".

c) Lý do: hiện nay về quy định mức đền bù kinh phí đào tạo chưa có văn bản nào quy định về mức đền bù gấp 05 lần; tuy nhiên do đây là một trong chính sách đặc thù của địa phương được ban hành nhằm thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; do những trường hợp học sinh tốt nghiệp Phổ thông trung học được tỉnh xét cử đi đào tạo bác sĩ chính qui theo hình thức đặt hàng đào tạo của tỉnh và những trường hợp trúng tuyển chính thức hoặc đang học y khoa (trường hợp những cá nhân này đã có nhận kinh phí hỗ trợ của tỉnh và có thỏa thuận về thời gian phục vụ tại tỉnh sau tốt nghiệp); những trường hợp này do chưa phải là viên chức nên không có thời gian công tác nếu cá nhân sau khi tốt nghiệp ra trường không thực hiện theo đúng thỏa thuận giữa cá nhân và Sở Y tế (không về công tác tại đơn vị sự nghiệp y tế công lập của tỉnh Tây Ninh) nếu thu hồi đền bù chi phí đào tạo áp dụng theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP là chưa phù hợp vì những đối tượng này chưa là viên chức; vì thực tế nếu thực hiện mức thu hồi theo quy định này thì chi thu hồi lại được phần học phí và các chi phí khác đã hỗ trợ cho cá nhân trong thời gian học tập (cá nhân trả lại kinh phí đã được hỗ trợ cho nhà nước). Mục đích đề xuất bổ sung những chế tài này nhằm bảo đảm thực hiện theo đúng thỏa thuận giữa cá nhân và Sở Y tế trước khi được cử đi học đồng thời cũng giữ chân được đối tượng để phục vụ lâu dài tại đơn vị sự nghiệp y tế công lập của ngành y tế. Nội dung mức đền bù này cũng là kế thừa theo mức đền bù đã quy định theo Nghị quyết số 44/2016/NQ-HĐND, ngày 19/12/2016 của HĐND tỉnh.

2. Nội dung 2: Bổ sung quy định về thời gian thực hiện Chính sách hỗ trợ hàng tháng đối với công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế.

a) Mục tiêu: Xác định lại cho phù hợp về thời gian tiếp tục thực hiện Chính sách hỗ trợ hàng tháng đối với công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế để phù hợp với tình hình thực tế và điều kiện địa phương.

b) Nội dung: Bổ sung khoản 3 Điều 22 về nội dung: "Thời gian thực hiện Chính sách hỗ trợ hàng tháng đối với công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế đến ngày 30/6/2024 (trừ đối tượng nhân viên y tế khu phố)".

c) Lý do:

Trên cơ sở tình hình thực tế, kể từ ngày 01/7/2024 theo Nghị quyết số 104/2023/QH15 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2024 trong đó có nội dung thực hiện cải cách tổng thể chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy BCH Trung ương (khóa XII), về tiền lương của công chức, viên chức nói chung cũng như công chức, viên chức y tế nói riêng đã có sự thay đổi theo mặt bằng chung; để đảm bảo công bằng Sở Y tế đề xuất chủ trương thực hiện chi hỗ trợ hàng tháng đối với công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế thực hiện đến hết ngày 30/6/2024.

Riêng nhân viên y tế khu phố do đây là các đối tượng chỉ hưởng theo chế độ phụ cấp (không hưởng lương) do đó vẫn tiếp tục hưởng chính sách hỗ trợ hàng tháng theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND cho đến khi Chính phủ có văn bản thay thế Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg, ngày 11/5/2009 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Nội dung 3: Bổ sung quy định về điều khoản chuyển tiếp

a) Mục tiêu: Hỗ trợ cho các trường hợp đang còn theo học bác sĩ và đã được hưởng chính sách hỗ trợ của tỉnh (theo Nghị quyết số 44/2016/NQ-HĐND ngày 19/12/2016 của HĐND tỉnh) được chuyển sang hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo bác sĩ theo quy định tại Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND kể từ năm 2024 đến khi hoàn thành khóa học để tạo thuận lợi cho cá nhân đi học và khuyến khích cho các đối tượng sau khi học xong về địa phương công tác.

b) Nội dung: Bổ sung quy định tại khoản 2 Điều 23: “ Các đối tượng đang học bác sĩ tại các cơ sở đào tạo theo Quyết định cử đi học của Ủy ban nhân dân tỉnh được hưởng các chế độ hỗ trợ theo các Nghị quyết tại khoản 1 điều này thì được chuyển sang hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo và mức hỗ trợ thực hiện theo quy định tại Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND kể từ năm 2024 cho đến khi hoàn thành khóa học”.

c) Lý do

Trước khi có Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, Hội đồng nhân dân tỉnh Tây Ninh đã ban hành Nghị quyết số 44/2016/NQ-HĐND, ngày 19/12/2016 Chính sách hỗ trợ đào tạo phát triển nhân lực ngành y tế, theo đó mức hỗ trợ cho các đối tượng được cử đi đào tạo bác sĩ theo hình thức địa chỉ sử dụng của tỉnh quy định tại khoản Điều : “*được hỗ trợ mức học phí chênh lệch so với mức thu học phí của cơ sở đào tạo hàng năm đối với sinh viên thi đậu chính thức*”. Tuy nhiên hiện nay do quy định về cơ chế tài chính các cơ sở đào tạo chỉ còn quy định một mức học phí đối với tất cả các trường hợp đi học do đó không có mức chênh lệch về học phí; do không còn mức chênh lệch nên các trường hợp đi học sẽ phải đóng hoàn toàn học phí đào tạo mà không được hỗ trợ.

Hiện nay số đối tượng được cử đi đào tạo bác sĩ theo hình thức địa chỉ sử dụng của tỉnh tại các cơ sở đào tạo có hơn 150 trường hợp đang theo học, nếu tiếp tục thực hiện theo Nghị quyết số 44/2016/NQ-HĐND, ngày 19/12/2016 thì các trường hợp này sẽ không được hỗ trợ học phí và phải chịu đóng hoàn toàn học phí, dẫn đến khó khăn trong quá trình học tập do đó việc đề xuất hỗ trợ kinh phí đào tạo thực hiện theo quy định tại Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND kể từ năm 2024 cho đến khi hoàn thành khóa học nhằm tạo thuận lợi cho cá nhân đi học và khuyến khích cho các đối tượng sau khi học xong về địa phương công tác.

Những năm qua, tỉnh đã ban hành chính sách để thu hút bác sĩ về làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, mặc dù đã đạt được một số kết quả, tuy nhiên vẫn chưa tạo động lực hấp dẫn, đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa thể đáp ứng được hết; mặt khác dưới tác động của nền kinh tế thị trường và sự phát triển của y tế ngoài công lập về mức đãi ngộ, thu nhập đã làm “dịch chuyển” một số lượng lớn bác sĩ từ y tế công lập trong đó có các bác sĩ lâu năm, có nhiều kinh nghiệm chuyển sang làm việc ở hệ thống y tế tư nhân nên tình trạng thiếu hụt bác sĩ vẫn diễn ra do đó cần có sự hỗ trợ kinh phí đào tạo đối với các trường hợp còn đang theo học để trở về phục vụ lâu dài cho hệ thống y tế công lập của tỉnh.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC THỰC HIỆN

1. Dự kiến kinh phí:

- Hỗ trợ đào tạo bác sĩ từ năm 2023 và những trường hợp đang theo học bác sĩ (từ năm 2022 trở về trước) được hưởng từ năm 2024 cho đến khi hoàn thành khóa học. **10.000.000.000** đồng/năm (mười tỷ đồng/năm)

- Chi hỗ trợ cho công chức, viên chức, nhân viên y tế (đến 30/6/2024): **50 tỷ (năm mươi tỷ đồng)**

2. Nguồn kinh phí: Kinh phí sử dụng từ nguồn ngân sách của tỉnh theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

VI. TRÌNH TỰ XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

Thực hiện theo quy định, việc xây dựng Nghị quyết thực hiện theo trình tự ban hành văn bản quy phạm pháp luật do đó khi được thống nhất về chủ trương xây dựng Nghị quyết, Sở Y tế thực hiện trình tự các bước như sau:

1. Trong tháng 01 và tháng 02/2024:

- Xây dựng dự thảo Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh gửi lấy ý kiến sở, ngành liên quan và đăng tải thông tin theo thời gian quy định.

- Báo cáo tổng hợp, tiếp thu, giải trình; hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết gửi Sở Tư pháp thẩm định nội dung Nghị quyết.

2. Trong tháng 3 hoặc tháng 4/2024:

- Hoàn chỉnh Nghị quyết trình thông qua UBND tỉnh.

- Gửi hồ sơ dự thảo Nghị quyết cho các Ban HĐND thẩm tra trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Trình thông qua kỳ họp chuyên đề của HĐND tỉnh (theo lịch họp)

Sở Y tế kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét cho chủ trương xây dựng Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh.

Hồ sơ gửi kèm theo:

- Dự thảo Tờ trình của Ban cán sự Đảng UBND tỉnh gửi Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xin chủ trương xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh.

- Dự thảo Tờ trình của UBND tỉnh gửi Thường trực HĐND tỉnh về đề nghị xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh

- Dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh

- Báo cáo của Sở Y tế về đánh giá tác động của Chính sách theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND, ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh

- Báo cáo tổng hợp kết quả ý kiến góp ý của sở, ngành, địa phương về nội dung các văn bản dự thảo của Sở Y tế.

- Báo cáo số 4786/BC-SYT, ngày 29/12/2023 của Sở Y tế về thực hiện Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND.

Trân trọng kính trình

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các Sở Nội vụ; Tài chính.
- LĐ Sở Y tế.
- Lưu: VT. VP.

GIÁM ĐỐC



Trương Văn Hùng

Trương Văn Hùng



