|  |  |
| --- | --- |
| **HỘI ĐỒNG NHÂN DÂNTỈNH TÂY NINH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc**  |
| Số: /2024/NQ-HĐND | *Tây Ninh, ngày tháng 12 năm 2024* |

**Dự thảo Nghị quyết**

**NGHỊ QUYẾT**

**Quy định chính sách thu hút và hỗ trợ đối với giáo viên tại cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2025-2030**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH TÂY NINH
KHÓA X - KỲ HỌP THỨ \_\_\_**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;*

*Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;*

*Căn cứ Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;*

*Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;*

*Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;*

*Thực hiện Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 31 tháng 8 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường điều kiện bảo đảm thực hiện hiệu quả, chất lượng giáo dục mầm non, phổ thông;*

*Xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh về dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút và hỗ trợ đối với giáo viên tại cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2025-2030; Báo cáo thẩm tra số: /BC-HĐND ngày tháng năm 2024 của Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh dự kỳ họp.*

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết quy định chính sách thu hút và hỗ trợ đối với giáo viên tại cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2025-2030.

2. Đối tượng áp dụng

a) Giáo viên mầm non mới tuyển dụng lần đầu tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh;

b) Giáo viên đang trực tiếp giảng dạy và giáo viên làm công tác quản lý giáo dục (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng) tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh;

c) Các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

**Điều 2. Nguyên tắc thực hiện thu hút, hỗ trợ**

1. Đảm bảo công khai, minh bạch, chặt chẽ, đối tượng được hưởng chế độ phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, tự nguyện và có cam kết công tác theo quy định.

2. Thời gian không tính hưởng chế độ hỗ trợ gồm thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương; thời gian bị tạm đình chỉ công tác từ 01 tháng trở lên.

3. Thời gian thực hiện hỗ trợ đối với giáo viên mới tuyển dụng, giáo viên đang công tác và giáo viên làm công tác quản lý giáo dục trong năm học là 9 tháng.

4. Mức hỗ trợ các chính sách này không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội và các phụ cấp khác.

**Điều 3. Phương thức thu hút, hỗ trợ**

1. Đối với chính sách thu hút giáo viên mới tuyển dụng lần đầu: Hỗ trợ 01 lần sau khi tiếp nhận làm việc trực tiếp tại cơ sở giáo dục mầm non công lập bằng Quyết định tuyển dụng.

2. Đối với giáo viên trực tiếp giảng dạy và giáo viên làm công tác quản lý giáo dục: Thực hiện hỗ trợ hàng tháng.

**Điều 4. Chính sách thu** **hút giáo viên mới tuyển dụng lần đầu**

1. Chính sách thu hút

a) Hỗ trợ 50 triệu đồng/người đối với giáo viên trúng tuyển công tác tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các xã biên giới;

b) Hỗ trợ 30 triệu đồng/người đối với giáo viên trúng tuyển công tác tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các xã, phường, thị trấn còn lại.

2. Điều kiện hưởng chính sách thu hút đối với giáo viên mới tuyển dụng lần đầu:

a) Có quyết định của cấp có thẩm quyền về tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập theo quy định kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực;

b) Có cam kết thời gian giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố là 05 năm kể từ ngày được tuyển dụng.

**Điều 5. Bồi hoàn kinh phí đối với chính sách thu hút giáo viên mới tuyển dụng lần đầu**

1. Đối tượng phải bồi hoàn kinh phí thu hút gồm:

a) Giáo viên đã hưởng chính sách nhưng không thực hiện đủ thời gian 05 năm như cam kế công tác;

b) Giáo viên được hưởng chính sách đang trong thời gian công tác nhưng tự thôi việc hoặc bị kỷ luật buộc thôi việc.

2. Giáo viên dừng giảng dạy do ốm đau, tai nạn hoặc dừng giảng dạy vì lý do khác không do kỷ luật, được cơ sở giáo dục xem xét cho tiếp tục giảng dạy theo quy định, thì tiếp tục được hưởng chính sách thu hút quy định tại Nghị quyết này.

3. Cách tính chi phí bồi hoàn

S = (F / T1) x (T1 -T2)

Trong đó:

- S là chi phí bồi hoàn;

- F là khoản kinh phí được nhà nước hỗ trợ thu hút;

- T1 là tổng thời gian cam kết làm việc trong ngành giáo dục theo quy định tính bằng số tháng làm tròn;

- T2 là thời gian đã làm việc trong ngành giáo dục được tính bằng số tháng làm tròn.

4. Trả và thu hồi bồi hoàn

a) Chậm nhất trong thời hạn 120 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định bồi hoàn kinh phí thu hút của cơ quan, đơn vị đã chi trả cho đối tượng thu hút, đối tượng phải bồi hoàn có trách nhiệm nộp trả đầy đủ chi phí bồi hoàn cho cơ quan, đơn vị đã chi trả cho đối tượng thu hút;

b) Các thủ tục bồi hoàn phải thực hiện xong trước khi chuyển đi hoặc nghỉ việc tại nơi đang công tác;

c) Trong trường hợp không thống nhất việc bồi hoàn kinh phí thu hút, các bên liên quan có quyền khiếu nại theo quy định của pháp luật.

**Điều 6: Chính sách hỗ trợ đối với giáo viên trực tiếp giảng dạy**

1. Hỗ trợ 2,0 triệu đồng/người/tháng đối với giáo viên đang trực tiếp giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các xã biên giới.

2. Hỗ trợ 1 ,0 triệu đồng/người/tháng đối với giáo viên đang trực tiếp giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các xã, phường, thị trấn còn lại.

3. Giáo viên mới tuyển dụng lần đầu ngoài được hưởng chính sách quy định tại khoản 1 Điều 4 của Nghị quyế này còn được hưởng chính sách hỗ trợ tại khoản 1 , khoản 2 Điều này.

**Điều 7. Chính sách hỗ trợ đối với giáo viên làm công tác quản lý giáo dục**

1. Hỗ trợ 1,2 triệu đồng/người/tháng đối với giáo viên làm công tác quản lý giáo dục tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các xã biên giới.

2. Hỗ trợ 1 ,0 triệu đồng/người/tháng đối với giáo viên giáo viên làm công tác quản lý giáo dục tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các xã, phường, thị trấn còn lại.”

**Điều 8. Nguồn kinh phí thực hiện**

1. Kinh phí đảm bảo thực hiện chính sách thu hút từ nguồn ngân sách tỉnh.

2. Kinh phí đảm bảo thực hiện hỗ trợ hàng tháng từ nguồn ngân sách huyện, thị xã, thành phố.

**Điều 9. Trách nhiệm và hiệu lực thi hành**

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền và tham gia giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Tây Ninh khoá X, kỳ họp thứ \_\_, thông qua ngày \_\_ tháng 12 năm 2024 có hiệu lực từ ngày\_\_ tháng \_\_\_ năm 2024 và được áp dụng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2025.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Ủy ban thường vụ Quốc hội;- Chính phủ;- Văn phòng Quốc hội;- Văn phòng Chính phủ; - Vụ Pháp chế - Bộ Tài chính;- Vụ Pháp chế - Bộ Giáo dục và Đào tạo;- Cục kiểm tra văn bản QPPL - Bộ Tư pháp;- Thường trực Tỉnh ủy;- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;- Ủy ban nhân dân tỉnh;- Ủy ban MTTQVN tỉnh;- Đại biểu HĐND tỉnh;- Các sở, ban, ngành tỉnh;- TT HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố;- Báo Tây Ninh; - Trung tâm Công báo - Tin học tỉnh;- Lưu: VT. VP ĐĐBQH và HĐND tỉnh. | **CHỦ TỊCH****Nguyễn Thành Tâm** |